

Agile People & Culture Manager mit Zusatzqualifikation Konfliktmanagement



Wir wollen, dass Du erfolgreicher in der digitalen Welt agieren kannst.

Als Agile People & Culture Manager bist du verantwortlich für die Förderung einer agilen Unternehmenskultur und die kontinuierliche Entwicklung der Mitarbeiter in einem dynamischen Arbeitsumfeld. In deiner Rolle förderst du eine respektvolle und inklusive Arbeitsumgebung, die Chancengleichheit und gemeinschaftliches Handeln unterstützt.

praxisnah und anwendungsorientiert



Abschluss:

Externe Zertifizierung und Teilnahmebescheinigung



Möglichkeiten der Förderung:

Bildungsgutschein (BGS)



Weiterbildungsdauer

Individuell nach Bedarf



Fachliteratur (wahlweise als eBook)

wird gestellt und verbleibt beim Teilnehmer



Termine:

Feste Termine für bestmögliche Lernerfolge



Standorte:

Online Weiterbildung
Deutschlandweit, 100% persönliche Remote-Lehre



Täglich: Dozentengeführte, praxisnahe und anwendungsorientierte Weiterbildung



Ansprechpartnerin: Bianca Zieschang

E-Mail: beratung@mycareernow.de; Tel.: 0351 – 89 88 14 16

Kerninhalte der Weiterbildung Agile People & Culture Manager

Personaleinsatz und –entlohnung (PeEin)

- Arbeitszeitmodelle
- Arbeitsschutz
- Personengruppen
- Vergütung
- Sozialleistungen
- Arbeitswelt 4.0
- Virtuelle Teams

4 Wochen

Lohn- und Gehaltsabrechnung – Grundlagen (LGGr)

- Gesetzliche Grundlagen
- Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen
- Systematik Lohn- und Einkommenssteuer
- Entlohnungsformen und Einkunftsarten
- Monats- und Jahresabschluss

4 Wochen

Personalführung (PeFü)

- Führungsstile /-techniken
- Grundlagen Kommunikation
- Mitarbeitermotivation
- Unternehmenskultur
- Organisationsentwicklung
- Führungskompetenzen
- Personalentwicklung
- Qualitätssicherung und Evaluation

4 Wochen

Personalmanagement (PeMa)

- Aufgabe Personalwirtschaft
- Personalverwaltung
- Personalkosten
- Stellenplan /-beschreibung
- Personalrecruiting
- Employer Branding
- Personalmarketing
- Bewerber:Innen Auswahlverfahren

4 Wochen

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (ARSR)

- Rechtsquellen
- Koalitionsrecht / Tarifrecht / SGB / KV und UV
- Einstellungsverfahren
- Arbeitsverhältnisse
- Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen und Ausfällen
- Vertragsgestaltung

4 Wochen

Künstliche Intelligenz im beruflichen Alltag (KI)

- Einführung in die künstliche Intelligenz
- Anwendungsbereiche
- Prompting
- Machine Learning
- Sprachmodelle
- Trainieren von KI-Modellen
- Anwendung Prompting
- Überblick und Anwendung von Tools

4 Wochen

Professional Scrum Master (PSM I)

- Scrum Säulen
- Scrum Werte
- Scrum Team
- Scrum Events
- Scrum Artefakte



4 Wochen

Kommunikation, Präsentation und Konfliktmanagement (KKP)

- Kommunikationsmodelle
- Verhandlungen
- Präsentationserfolg
- Konfliktarten und Konfliktmanagement
- Gespräche systematisch vorbereiten, strukturieren und steuern

4 Wochen

AEVO – Ausbilder-Eignungsverordnung

- Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und planen
- Bewerber zur Ausbildung suchen und bei der Einstellung mitwirken
- Ausbildung durchführen
- Methoden anwenden
- Ausbildung beenden
- Vorbereitung auf die externe Prüfung

8 Wochen