

Agile People & Culture Manager mit Zusatzqualifikation Konfliktmanagement



Wir wollen, dass Du erfolgreicher in der digitalen Welt agieren kannst.

Als Agile People & Culture Manager bist du verantwortlich für die Förderung einer agilen Unternehmenskultur und die kontinuierliche Entwicklung der Mitarbeiter in einem dynamischen Arbeitsumfeld. In deiner Rolle förderst du eine respektvolle und inklusive Arbeitsumgebung, die Chancengleichheit und gemeinschaftliches Handeln unterstützt.

praxisnah und anwendungsorientiert

	Abschluss: Externe Zertifizierung und Teilnahmebescheinigung		Termine: Feste Termine für bestmögliche Lernerfolge
	Möglichkeiten der Förderung: Bildungsgutschein (BGS)		Standorte: Online Weiterbildung Deutschlandweit, 100% persönliche Remote-Lehre
	Weiterbildungsdauer Individuell nach Bedarf		Täglich: Dozentengeführte, praxisnahe und anwendungsorientierte Weiterbildung
	Fachliteratur (wahlweise als eBook) wird gestellt und verbleibt beim Teilnehmer		Ansprechpartnerin: Bianca Zieschang E-Mail: beratung@mycareernow.de ; Tel.: 0351 – 89 88 14 16

Kerninhalte der Weiterbildung Agile People & Culture Manager

<p>Personaleinsatz und –entlohnung (PeEin)</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbeitszeitmodelle Arbeitsschutz Personengruppen Vergütung Sozialleistungen Arbeitswelt 4.0 Virtuelle Teams <p>4 Wochen</p>	<p>Lohn- und Gehaltsabrechnung – Grundlagen (LGGr)</p> <ul style="list-style-type: none"> Gesetzliche Grundlagen Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen Systematik Lohn- und Einkommenssteuer Entlohnungsformen und Einkunftsarten Monats- und Jahresabschluss <p>4 Wochen</p>	<p>Personalführung (PeFü)</p> <ul style="list-style-type: none"> Führungsstile /-techniken Grundlagen Kommunikation Mitarbeitermotivation Unternehmenskultur Organisationsentwicklung Führungskompetenzen Personalentwicklung Qualitätssicherung und Evaluation <p>4 Wochen</p>
<p>Personalmanagement (PeMa)</p> <ul style="list-style-type: none"> Aufgabe Personalwirtschaft Personalverwaltung Personalkosten Stellenplan /-beschreibung Personalrecruiting Employer Branding Personalmarketing Bewerber:Innen Auswahlverfahren <p>4 Wochen</p>	<p>Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (ARSR)</p> <ul style="list-style-type: none"> Rechtsquellen Koalitionsrecht / Tarifrecht / SGB / KV und UV Einstellungsverfahren Arbeitsverhältnisse Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen und Ausfällen Vertragsgestaltung <p>4 Wochen</p>	<p>Künstliche Intelligenz im beruflichen Alltag (KI)</p> <ul style="list-style-type: none"> Einführung in die künstliche Intelligenz Anwendungsbereiche Prompting Machine Learning Sprachmodelle Trainieren von KI-Modellen Anwendung Prompting Überblick und Anwendung von Tools <p>4 Wochen</p>
<p>Professional Scrum Master (PSM I)</p> <ul style="list-style-type: none"> Scrum Säulen Scrum Werte Scrum Team Scrum Events Scrum Artefakte <p> 4 Wochen</p>	<p>Kommunikation, Präsentation und Konfliktmanagement (KKP)</p> <ul style="list-style-type: none"> Kommunikationsmodelle Verhandlungen Präsentationserfolg Konfliktarten und Konfliktmanagement Gespräche systematisch vorbereiten, strukturieren und steuern <p>4 Wochen</p>	<p>AEVO – Ausbilder-Eignungsverordnung</p> <ul style="list-style-type: none"> Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und planen Bewerber zur Ausbildung suchen und bei der Einstellung mitwirken Ausbildung durchführen Methoden anwenden Ausbildung beenden Vorbereitung auf die externe Prüfung <p>8 Wochen</p>